Görevden Uzaklaştırma

Görevden uzaklaştırma, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 137. ve devamı maddelerinde düzenlenen bir tedbirdir. Bu yazıda, görevden uzaklaştırma tedbirinin tanımı, süresi, itiraz ve dava süreçleri, memurun hakları gibi konulara detaylı bir şekilde değineceğiz. Makale, memur, polis, jandarma, asker gibi görevden uzaklaştırma tedbiri ile karşı karşıya kalan kamu görevlileri için kapsamlı bir rehber sunmaktadır.

Görevden Uzaklaştırma Nedir?

Görevden uzaklaştırma, hizmette fiilen bulunması sakıncalı görülen memura, geçici olarak görev ve yetkilerinden el çektirilmesi işlemidir. Bu tedbirin amacı, açılan bir soruşturmanın sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Görevden uzaklaştırma, soruşturmanın herhangi bir aşamasında alınabilir ve hatta soruşturma açılmadan önce de uygulanabilir. Ancak, görevden uzaklaştırma kararı verilen memur hakkında, bu kararın verildiği tarihten itibaren on iş günü içinde soruşturmaya başlanması zorunludur.

Görevden Uzaklaştırma Kararını Kim Verir?

Görevden uzaklaştırma kararını vermeye yetkili makamlar şu şekildedir:

- Atamaya yetkili amirler
- Bakanlık ve genel müdürlük müfettişleri
- İllerde valiler
- İlçelerde kaymakamlar

Bu makamlar, memurun görevden uzaklaştırılması konusunda karar verme yetkisine sahiptirler.

Görevden Uzaklaştırma Kararının Süresi Ne Kadardır?

Görevden uzaklaştırma süresi, disiplin kovuşturması ve ceza kovuşturması durumlarına göre değişiklik gösterir. Disiplin kovuşturması nedeniyle verilen görevden uzaklaştırma en fazla üç ay sürebilir. Bu süre sonunda, hakkında bir karar verilmemişse memur görevine iade edilir. Ceza kovuşturması nedeniyle görevden uzaklaştırılmışsa, yetkili amir her iki ayda bir durumu inceleyerek memurun görevine dönüp dönmemesi hakkında karar verir ve bu kararı ilgiliye yazılı olarak bildirir.

Görevden Uzaklaştırma Kararına Karşı İtiraz

Görevden uzaklaştırma kararına karşı itiraz yolu bulunmamaktadır. Ancak, bu karara karşı idari yargıda iptal davası açılabilir. İptal davasının yanı sıra, şartları oluşmuşsa maddi ve manevi tazminat davası da açılabilir. İdarenin her türlü iş ve eylemine karşı

yargı yolu açıktır ve idari işlemlerin hukuka aykırılık gerekçesiyle iptali için dava açma hakkı bulunmaktadır.

Görevden Uzaklaştırma Tedbirine Karşı Dava Nasıl Açılır?

Anayasa'nın 125. maddesi gereğince, idarenin her türlü iş ve eylemine karşı yargı yolu açıktır. Görevden uzaklaştırma tedbirinin hukuka aykırı olduğunu düşünen memur, tedbirin uygulanmasından itibaren 60 gün içinde idari mahkemelerde iptal davası açabilir. Dava açmak için gerekli olan hukuka aykırılık gerekçeleri; yetki, şekil, sebep, konu ve amaç yönünden olmalıdır.

Görevden Uzaklaştırma Kararının Kaldırılması

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 143. maddesine göre, görevden uzaklaştırma kararı şu durumlarda kaldırılır:

- Haklarında memurluktan çıkarma dışında bir disiplin cezası verilenler
- Yargılamanın menine veya beraatine karar verilenler
- Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar
- Memurluğa engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenenler

Bu kararların kesinleşmesi halinde, haklarındaki görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır.

Görevinden Uzaklaştırılan Memurun Hak ve Yükümlülükleri

Görevinden uzaklaştırılan memurun bazı hak ve yükümlülükleri devam eder. Aylık hakları, sosyal haklar ve yardımlardan faydalanma durumları bu süreçte belirli kısıtlamalarla devam eder.

Görevinden Uzaklaştırılan Memurun Aylık Hakkı

Göreviyle ilgili olsun ya da olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının üçte ikisi ödenir. Göreve dönülmesi durumunda eksik yatırılan miktar toplu bir şekilde geri ödenir. Ceza kovuşturmasının sonucunda mahkûmiyet hükmü kesinleşinceye kadar memurun hak ve yükümlülükleri devam eder.

Görevinden Uzaklaştırılan Memurun Sosyal Hakları

657 sayılı Kanun'un 187-213. maddelerinde düzenlenen sosyal hak ve yardımlar, görevden uzaklaştırılan memurlar için de büyük ölçüde devam eder. Emeklilik hakkı,

çocuk yardım ödeneği, aile yardımı ödeneği, doğum yardımı, tedavi ve cenaze giderleri yardımı gibi sosyal yardımlardan yararlanmaya devam ederler. Ancak emeklilik hakkı ve lojman kullanımı konusunda bazı sınırlamalar vardır.

Görevden Uzaklaştırmanın Sonuçları

Görevden uzaklaştırma, memuriyetin sona ermesi anlamına gelmez. Bu tedbir geçici bir önlemdir ve memurun özlük hakları bazı kısıtlamalarla devam eder. Görevden uzaklaştırmanın kaldırılmasının ardından memur görevine geri döner ve hakları tam olarak iade edilir.

Sonuç

Görevden uzaklaştırma, kamu görevlileri için oldukça önemli ve hassas bir süreçtir. Bu süreçte, memurların haklarını bilmesi ve hukuki yollarla savunması büyük önem taşır. Görevden uzaklaştırma tedbirine karşı açılacak davalar ve itiraz süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak, bu süreçte memurun mağduriyetini en aza indirecektir. Kamu görevlileri, görevden uzaklaştırma kararlarına karşı haklarını korumak için hukuki danışmanlık almalı ve süreci yakından takip etmelidir. Bu konuda uzman bir idare avukatı ile yola çıkmak ve hizmet almak önemlidir.